



FEDERAZIONE ORDINI FARMACISTI ITALIANI

27 GIU. 2024

PROT. N. 2024/00006372/AG

DEL 27/06/2024

**FEDERAZIONE ORDINI FARMACISTI ITALIANI
IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DELLE AREE
DELLA FEDERAZIONE ORDINI FARMACISTI ITALIANI PER IL TRIENNIO
2024-2026**

Il giorno 26 giugno 2024 si sono riunite, presso la sede della Federazione Ordini Farmacisti Italiani sita in via Palestro 75 le delegazioni dell'Amministrazione e dell'organizzazione sindacale rappresentativa del personale non dirigente, debitamente convocate.

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165 "Norme generali sull'ordinamento alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTO il Regolamento interno e di organizzazione della Federazione Ordini Farmacisti Italiani approvato dal Consiglio Nazionale con deliberazione del 29 novembre 2023, n.10;

VISTA la legge 30 ottobre 2013, n.125 di conversione del decreto-legge 31 agosto 2013, n. 101, recante disposizioni urgenti per il perseguimento di obiettivi di razionalizzazione nelle pubbliche amministrazioni;

VISTO il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro – Comparto Funzioni Centrali per il periodo 2019/2021 sottoscritto in data 9 maggio 2022;

VISTO il decreto della Presidenza del Consiglio dei ministri Dipartimento della Funzione Pubblica 22 luglio 2022 "Definizione di linee di indirizzo per l'individuazione dei nuovi fabbisogni professionali da parte delle amministrazioni pubbliche pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 215 del 14 settembre 2022;

VISTA la Circolare 11 ottobre 2022, n.2 del Dipartimento della Funzione Pubblica Indicazioni operative in materia di Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) di cui all'articolo 6 del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, per quanto attiene alle Indicazioni in materia di efficientamento energetico e strumenti incentivanti;

CONSIDERATO che ad oggi, sul capitolo 1.2.06 "*Fondo trattamenti accessori del personale*" del bilancio di previsione per l'anno 2024 sono previsti per la contrattazione integrativa euro 30.500 per l'anno 2024 ed euro 4.500 per l'anno 2025;

CONSIDERATO che ad oggi, sul capitolo 1.2.13 "*Fondo lavoro straordinario*" del bilancio pluriennale 2024-2026 è prevista una somma pari a euro 33.000 per anno;

LE PARTI CONVENGONO

di modificare l'allegata ipotesi di contratto collettivo integrativo delle aree della Federazione Ordini Farmacisti Italiani per il triennio 2024-2026 come segue:

Articolo 1

Campo di applicazione, efficacia e durata

1. Il presente contratto integrativo si applica al personale non dirigente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato in servizio presso la Federazione Ordini Farmacisti Italiani.
2. Il presente contratto concerne il periodo temporale tra il 1° gennaio 2024 e il 31 dicembre 2026 e per quanto concerne i criteri di utilizzo del fondo, l'anno 2024 e l'anno 2025.

Articolo 2

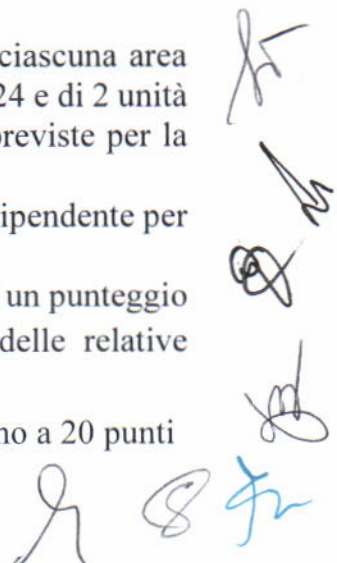
Criteri di ripartizione delle risorse disponibili per il Fondo risorse decentrate anno 2024 e anno 2025

1. Il Fondo risorse decentrate disponibile per la contrattazione integrativa è pari a euro 30.500 per l'anno 2024 ed euro 4.500 per l'anno 2025.

Articolo 3

Criteri per le progressioni economiche di Area

1. Le parti convengono, a seguito di quanto previsto dall'art 14 del CCIE firmato in data 28 ottobre 2022, di stabilire i criteri per l'attribuzione delle progressioni economiche di Area secondo la nuova disciplina recata dal CCNL del comparto Funzioni centrali sottoscritto il 9 maggio 2022 e nei limiti dello stesso;
2. Ai sensi dell'articolo 14 del CCNL del comparto Funzioni centrali, l'attribuzione delle progressioni economiche all'interno dell'area ai sensi dell'art. 52 comma 1-bis del d.lgs. n. 165/2001 non determina l'attribuzione di mansioni superiori e avviene mediante procedura selettiva di area nel rispetto delle modalità e dei criteri di seguito specificati:
 - a) possono partecipare alla procedura selettiva i lavoratori che negli ultimi 2 anni non abbiano beneficiato di alcuna progressione economica;
 - b) è inoltre, condizione necessaria l'assenza, negli ultimi due anni, di provvedimenti disciplinari;
 - c) il numero di "differenziali stipendiali" attribuibili nell'anno per ciascuna area viene definito in questa sede nella misura di 14 unità per l'anno 2024 e di 2 unità per l'anno 2025, in coerenza con le risorse di cui all'articolo 2, previste per la copertura finanziaria degli stessi;
 - d) non è possibile attribuire più di un "differenziale stipendiale" per dipendente per ciascuna procedura selettiva.
3. Le progressioni economiche sono effettuate mediante l'attribuzione di un punteggio espresso in centesimi sulla base dei criteri di seguito indicati e delle relative ponderazioni:
 - a) media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite, fino a 20 punti su 100;



- b) esperienza professionale maturata, fino a 40 punti su 100;
 - c) titoli di studio e abilitazioni professionali, fino a 40 punti su 100.
4. I punteggi di cui al comma 3 sono attribuiti sulla base di quanto specificato nell'Allegato 1.
 5. La decorrenza delle progressioni economiche, di cui all'articolo 3, comma 2, lettera c), è stabilita a partire dal 1° gennaio 2024 per le 14 unità per l'anno 2024 ed a partire dal 1° gennaio 2025 per le 2 unità per l'anno 2025.



Handwritten signatures and initials in black and blue ink, including a blue signature on the left and several black signatures on the right.

Allegato 1

Modalità di attribuzione dei punteggi nella progressione economica

A) Media delle ultime tre valutazioni conseguite

Per l'attribuzione dei punteggi relativi al presente criterio, il punteggio è attribuito come segue:

- a) Valore della media aritmetica delle ultime tre valutazioni compreso nella fascia da 90 a 100: **20 punti**
- b) Valore della media aritmetica delle ultime tre valutazioni compreso nella fascia da 71 a 89: **15 punti**
- c) Valore della media aritmetica delle ultime tre valutazioni compreso nella fascia da 60 a 71: **5 punti**

B) Esperienza professionale maturata.

Si tiene conto della sola esperienza professionale maturata nell'area di appartenenza o in aree/qualifiche equiparabili per contenuti professionali, anche in precedenti esperienze lavorative.

Il punteggio attribuito è pari a 2 punti per ciascun anno di servizio.

La frazione di anno è conteggiata rapportando a 12 i mesi lavorati nell'anno; si considera, a tal fine, mese intero la frazione superiore a quindici giorni, mentre non è conteggiata la frazione minore o uguale a quindici giorni.

È attribuibile un punteggio massimo di 40.

C) Titoli di studio e abilitazioni professionali

Il punteggio sul presente criterio è attribuito come segue:

Aree	Diploma	Laurea breve	Diploma di laurea v.o., laurea magistrale, laurea specialistica, laurea specialistica a ciclo unico	Master universitario di primo livello	Corso di specializzazione post-laurea, master universitario di secondo livello, abilitazione professionale
Funzionario	10	15	20	5	5

È attribuibile un punteggio massimo di 40.



D) Somma dei punteggi

Il punteggio attribuito a ciascun candidato ai fini della progressione economica è ottenuto come somma dei tre punteggi parziali relativi a "media delle ultime tre valutazioni", "esperienza" e "titolo di studio e abilitazioni professionali".



A cluster of handwritten signatures and initials in black and blue ink, located in the upper right quadrant of the page. The signatures are stylized and overlapping, with some appearing to be initials or short names.

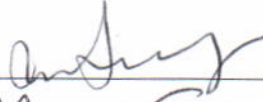
Per la Federazione Ordini Farmacisti Italiani

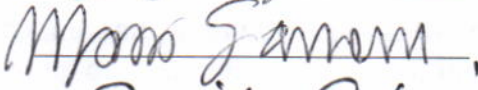
Segretario: Dr. Maurizio Pace

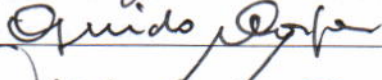
Tesoriere: Dr. Mario Giaccone

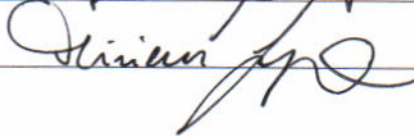
Direttore generale: Dr. Guido Carpani

Dirigente: Dr.ssa Miriam Lanza









Per la UIL PA

Rappresentante esterno: Dr. Paolo Liberati

Rappresentante interno: Dr.ssa Francesca Barbaro

Rappresentante interno: Sig. Stefano Pulcini

Rappresentante interno: Dr.ssa Linda Tiralongo

